

Esercizio 1. Prendi un foglio, traccia una linea verticale e crea due colonne. Nella colonna di destra stila un elenco di tutti i tuoi punti di forza, di tutte le tue abilità e competenze. Nella colonna di sinistra scrivi i tuoi punti di debolezza e le tue paure.

Adesso crea una lista di tutte le abilità e le attitudini che il gruppo ideale dovrebbe possedere.

Esercizio 2. Spiega la tua idea ai tuoi insegnanti, amici, familiari e compagni e loro ti suggeriranno alcune persone che considerano membri ideali per il tuo gruppo. Non hai soldi per assumerli, quindi è necessario che tu li convinca a unirsi a te come co-fondatori e condividere con te tutti i rischi legati allo sviluppo del tuo progetto.

Rispondi alle seguenti domande.

- Come ti vedi nel ruolo del leader?
- Come ti presenteresti agli ipotetici membri del tuo Gruppo ideale per convincerli a unirsi a te e sviluppare insieme il progetto?
- Quali abilità possiedi? Quali abilità vorresti possedere?

Esercizio 3. Ti stai per incontrare con i potenziali membri del tuo team per convincerli a unirsi a te. Descrivi come ti immagini questo incontro e come potrebbe evolversi.

Esercizio 4. Ora torna indietro alle colonne che hai creato inizialmente e adattale secondo i tuoi punti di forza, di debolezza e anche secondo le competenze e le caratteristiche che i membri del tuo Gruppo ideale dovrebbero possedere. Tieni conto delle seguenti domande.

- A chi chiedi consigli quando prendi delle decisioni?
- Quali portatori d'interesse consideri quando prendi delle decisioni?
- Quali portatori d'interesse ti coinvolgono nei loro processi decisionali?